

● انواع تسویه حساب با کارگران

✳️ (حاجی زاده) مشاور قانون کار، تسویه حساب با کارگران را در سه مرحله به صورت مستمر عنوان کرد:

مرحله اول: در پایان هر ماه کارفرما نشان دهد که در خصوص حقوق و مزایای ماهیانه کارگران به تفکیک چه مقدار پرداخت کرده است.

مرحله دوم: تسویه حساب باید پایان قرارداد باشد. اگر می خواهیم سنوات ما علی الحساب نشود و جزء سنوات های قطعی باشد، باید در پایان هر قرارداد این تسویه حساب با کارگران انجام گیرد.

مرحله سوم: تسویه حساب مربوط به پایان سال است که باید مانده مرخصی یا عیدی و پاداش بنابر آنچه قانون گذار تصویب کرده با کارگران تسویه شود.

